



COMUNE DI MONTEPAONE

(Provincia di Catanzaro)

Via L. Rossi 35 - 88060 / MONTEPAONE - P. IVA 00297260796 - Tel. 0967/634720

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 73 Reg. Del.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

L'anno Duemilaventidue, il giorno Diciotto del mese di Maggio alle ore 11:30, si è riunita la Giunta Comunale, nella sede comunale alla presenza dei signori:

N/ro d' ord.	Cognome e nome	Qualifica	Presente	Assente
1	Mario Migliarese	Sindaco	X	
2	Giuseppe Tuccio	Vicesindaco	X	
3	Giuseppe Grande	Assessore		X
4	Maria Assunta Fiorentino	"	X	
5	Isabella Venuto	"	X	

Assume la Presidenza il Sindaco Migliarese Mario il quale constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la riunione ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Ausilia Paravati.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 20/10/2011;
- Il regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 03/08/2020;
- la deliberazione consiliare 11 del 27/04/2022 di approvazione della Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la deliberazione consiliare n. 12 del 27/04/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024 ed i relativi allegati di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 18/04/2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento integrato del piano esecutivo di gestione e del piano delle performance 2019 del Comune di Montepaone, pubblicato ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/Piano della Performance;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 09 del 31/01/2019, con cui è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019/2021, pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente/Altri contenuti/Prevenzione della corruzione.

VISTO che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

CONSIDERATO CHE:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2019;

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2019 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

RICHIAMATO il Decreto sindacale n.15 in data 06/09/2019, con il quale è stato nominato il componente monocratico del Nucleo di valutazione;

VISTO il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;

VISTI

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i;

Con voti unanimi favorevoli legalmente resi,

DELIBERA

1) **Di approvare** la Relazione sulla performance per l'esercizio 2019, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) **Di trasmettere** copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;

3) **Di trasmettere** copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio gestione risorse umane;

4) **Di disporre**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance".

5) **Di dichiarare**, con votazione unanime favorevole, la presente deliberazione, stante la manifesta urgenza, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



COMUNE DI MONTEPAONE
(Provincia di Catanzaro)

Via L. Rossi, 35 - 88060 / MONTEPAONE - P. IVA 00297260796 - Tel. 0967/634720

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 e 147 Bis DEL D.LGS. 267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ESPRIME PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione.

Attesta, per l'effetto, con la sottoscrizione e con ogni conseguenza, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa essendo stati correttamente valutati i presupposti di fatto e di diritto, il rispetto delle regole anticorruzione, il rispetto delle norme sulla privacy, che consentono all'organo deliberante di approvare il presente provvedimento.

Montepaone lì 18/05/2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Geom. Francesco Ficchi

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, Vista la proposta in oggetto attesta che:

- HA RIFLESSI DIRETTI sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ed esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile
- NON HA RIFLESSI DIRETTI o INDIRETTI sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
- NECESSITA del visto di copertura finanziaria

Montepaone lì 18/05/2022

La Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Dott.ssa Anna Cerminara

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Mario Migliarese

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Ausilia Paravati

Firmato come all'originale

ALBO PRETORIO

Il sottoscritto, responsabile del servizio delle pubblicazioni all'Albo Pretorio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on-line di questo Comune (Art.32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per rimanervi per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, del TU 18 agosto 2000 n. 267) e comunicata ai capigruppo con nota prot.6284

Montepaone, li 23/05/2022

Il Responsabile dell'Albo On- line
F.to Rosaria Fabbio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente delibera diventerà esecutiva ai sensi:

- del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000
- X del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000 (immediata eseguibilità)

Montepaone, li 18/05/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Ausilia Paravati