



COMUNE DI MONTEPAONE  
(Provincia di Catanzaro)

DECRETO DEL SINDACO

N. 4 Data 11/01/2023	Nomina a Responsabile d'Area Tecnica LL.PP. con conferimento funzioni dirigenziali a valenza esterna all'Ing. Vittorio Procopio
----------------------------	---

IL SINDACO

**Visti**

- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/00, recante norme in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D.lgs. n. 267/00, il quale dispone che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 50, comma 10, del D.lgs. n. 267/00 che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del citato Testo Unico, dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;
- il vigente Statuto Comunale, con particolare riferimento alle funzioni del Sindaco e dei Responsabili di Servizio;
- il Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 che con gli artt. 13,14,15,17 e 18, ha disciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative;

**Richiamato** il CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed in particolare l'art. 13 "Norme di prima applicazione" secondo il quale il nuovo ordinamento professionale che interessa anche gli incarichi di posizione organizzativa entrerà in vigore il 1° aprile 2023;

**Dato atto** che, in attesa dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni contrattuali, si applicano, all'area delle posizioni organizzative, le disposizioni contenute nel CCNL Funzioni locali 2016 - 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 artt. 13 e seguenti;

**Dato atto**

- che il Comune di Montepaone non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D;

**Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 07/03/2022, con la quale è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 e dotazione organica, approvato dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, istituita presso il Ministero dell'Interno, nella seduta del 21/07/2022 con decisione n. 109;

**Constatato** che in esecuzione del predetto programma nel corso dell'anno 2022, è stato assunto, tra gli altri, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato un Istruttore direttivo Tecnico, mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

**Ritenuto** opportuno conferire l'incarico di posizione organizzativa nell' Area Tecnica Lavori pubblici all'Ing. Vittorio Procopio, inquadrato nella categoria "D" posizione economica D1, in possesso dei prescritti requisiti, con decorrenza dalla data del presente atto e fino al 31/12/2023;

**Considerato** che l'Ing. Vittorio Procopio, ha maturato una pluriennale esperienza professionale e sviluppato competenze tecniche nel settore, che garantisce l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza, della conoscenza delle materie, delle capacità e delle attitudini rispetto alla posizione organizzativa che si intende coprire;

**Dato atto** che l'incarico può essere revocato prima della scadenza, con provvedimento motivato del Sindaco, in relazione a specifico accertamento:

- a) di valutazione negativa della performance individuale;
- b) per inosservanza delle direttive del Sindaco;
- c) per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati;
- d) per intervenuti mutamenti organizzativi;
- e) per responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento;

**Considerato** che il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

**Ravvisata** la opportunità di determinare il compenso come segue:

- a. retribuzione di posizione: euro 12.000,00;
- b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018.

**Acquisita** la dichiarazione sull'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità all'incarico, in atti d'ufficio;

**Visto** il vigente regolamento comunale per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, approvato dalla Giunta comunale con atto n. 75 del 10/05/2019;

**Vista** la scheda di cui all'allegato "A" al precitato regolamento comunale per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, redatta dal Nucleo di valutazione contenente la pesatura della posizione organizzativa Area Tecnica/Lavori pubblici, agli atti d'ufficio;

**Visto** il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

**Visto** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate, pertanto,

## **DECRETA**

**1. Di conferire**, all'istruttore Direttivo tecnico, Ing. Vittorio Procopio, inquadrato nella Cat.

D posizione economica D1, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, per i motivi citati in premessa, l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Tecnica/Lavori Pubblici, con decorrenza dalla data del presente atto e fino al 31/12/2023;

**2. Di dare atto** che, con il presente decreto, all'Ing. Vittorio Procopio, sono conferiti tutti i conseguenti poteri di gestione delle risorse finanziarie ed umane assegnate all'Area Tecnica-Lavori Pubblici, nonché tutti i compiti espressamente riservati per legge, Statuto e/o regolamenti, ivi compreso, ai sensi dell'art.109, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000, l'espletamento delle funzioni dirigenziali, di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo decreto;

**3. Di dare atto** che al responsabile di servizio, sarà corrisposta una retribuzione di posizione, nella misura di € 12.000,00 determinata in base ai parametri di cui all'allegato "A" del vigente il regolamento comunale "Area delle posizioni organizzative", quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto degli artt. 15 e 17 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, che farà carico negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 ove, a cura del Servizio Finanziario, verrà assunto il relativo impegno di spesa, nonché la retribuzione di risultato, sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018;

**4. Di dare altresì atto che:**

- a) Gli obiettivi assegnati al responsabile sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG, nonché quelli contenuti nel Piano degli Obiettivi e delle performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale;
- b) La nomina avrà durata dalla data del presente atto e fino al 31/12/2023, ma potrà essere anticipatamente revocata per le seguenti motivazioni:
  - di valutazione negativa della performance individuale;
  - per inosservanza delle direttive del Sindaco;
  - per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati;
  - per intervenuti mutamenti organizzativi;
  - per responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento
- c) In caso d'incompatibilità, conflitto d'interessi, assenza, impedimento, e negli altri casi espressamente previsti per legge o per regolamento il Responsabile del Servizio viene sostituito dal Responsabile dell'area Tecnica/Urbanistica;
- d) Per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nel D. Lgs. n. 267/2000, nonché nel Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del comparto Regione - autonomie locali;

**5. Di disporre:**

- a) La pubblicazione del presente provvedimento ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "amministrazione trasparente" nella apposita sotto sezione;
- b) La trasmissione del presente decreto all'interessato e comunicato tramite posta elettronica agli Assessori e al Segretario Comunale.

MONTEPAONE, 11/01/2023

  
IL SINDACO  
Vittorio Migliarese