

PROT. 6095
15-5-2023



COMUNE DI MONTEPAONE

(Provincia di Catanzaro)

Via L. Rossi, 35 - 88060 / MONTEPAONE - P. IVA 00297260796 - Tel. 0967/634720

AREA AMMINISTRATIVA

Al Sig. Segretario Comunale

SEDE

OGGETTO: RELAZIONE SUL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI AREA AMMINISTRATIVA - PERFORMANCE - ANNO 2022.

Premessa alla relazione: Il piano della performance 2022/2024 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 18/5/2022, esecutiva ai sensi di legge.

Gli obiettivi sono stati definiti sulla base dei programmi e dei progetti indicati nel DUP 2022/2024 approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 26/11/2021 e la nota di aggiornamento approvata con successiva Delibera Consiliare n. 11 del 27/4/2022;

Il piano ha previsto per l'anno 2022 per l'Area di competenza i sotto elencati obiettivi gestionali: Area Amministrativa: Responsabile Francesco Ficchi

Obiettivo strategico n. 3 "Una PA digitale ideale"

Unità assegnate: n. 2 dipendenti cat. C e n. 1 dipendente cat. B

OBIETTIVO STRATEGICO n. 3 : Razionalizzazione servizi amministrativi e riduzione dei costi. (Peso 20%)

INDICATORI

Miglioramento ed adeguamento dei servizi generali dell'Ente

Indicatore:

Al 31/12/2022 risultano n. 12941 atti archiviati digitalmente su n. 12491 atti pervenuti, pertanto l'obiettivo è stato raggiunto al 100%;

OBIETTIVO OPERATIVO 4.1 Adeguamento sito istituzionale alle disposizioni dell'AGID: Peso obiettivo 40 %

Le operazioni di adeguamento del sito risultano completate al 31/3/2022

OBIETTIVO OPERATIVO: 4.2 Attuazione gestione giuridica degli istituti contrattuali - Peso obiettivo 40% -

I contratti decentrati 2021/2022, sebbene previsti negli obiettivi dell'anno 2022, non sono stati portati a compimento in quanto in sede di costituzione dei fondi del salario accessorio, la Società a cui è stata affidata la procedura di costituzione, ha rilevato alcune incongruenze, giusta comunicazione della Responsabile dell'Area Finanziaria n. 292/2023.

Pertanto l'obiettivo non si può dire raggiunto per le motivazioni sopra espresse e contenute nella nota del Responsabile Area Finanziaria;

OBIETTIVO OPERATIVO: 4.3 Organizzazione e gestione personale: Rideterminazione dotazione organica e fabbisogni di personale 2022/2024 – Peso obiettivo 20%

La rideterminazione della dotazione organica e del fabbisogno del personale per gli anni 2022/2024 sono stati approvati dalla Giunta Comunale con atto n. 41 del 7/3/2022 e dalla COSFEL nella seduta del 21/7/2022. Nel piano erano state previste, ed autorizzate, n. 3 assunzioni di cui n. 1 di Cat. C – Istruttore Contabile part-time 50% e n. 2 di Cat. D – Istruttore Direttivo Amministrativo e Istruttore Direttivo Tecnico. Le due assunzioni di Cat. D sono state concluse entro il 31/12/2022 mentre per l'assunzione della Cat. C. erano già state avviate le procedure di reclutamento con la pubblicazione del Bando di Concorso.

Considerato che i soggetti che avevano presentato domanda di partecipazione non possedevano i requisiti richiesti, l'Amministrazione Comunale ha deciso di sospendere momentaneamente la procedura di assunzione;

L'obiettivo è stato raggiunto al 100%, fermo restando e nel rispetto, delle decisioni assunte dall'Amministrazione Comunale;



Il Responsabile Area Amministrativa
Geom. Francesco Ficchi